

VOITH

ÅPENHETSLOVEN REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALUTASJONER

VOITH HYDRO AS

Gjelder for perioden 01.10.2024 – 30.09.2025



Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre for arbeidet og svare på informasjonskrav. Denne redegjørelsen beskriver hvordan vi i Voith Hydro AS arbeider med å identifisere, vurdere og følge opp funn og avvik i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

1. Innledning

Voith Hydro AS er en ledende aktør innen vannkraftteknologi og leverer produkter, systemer og tjenester til vannkraftsektoren. Vi har fokus på vannkraftprosjekter innen automasjon, turbiner, generatorer og elektromekaniske hjelpesystemer. Dette inkluderer service, rehabilitering, modernisering, oppgradering og levering av nye anlegg.

Voith Hydro AS er en del av Voith-konsernet i Tyskland, et internasjonalt teknologikonsern med virksomhet i flere land. Den norske virksomheten har komplett lokal kompetanse innen elektromekaniske produkter og systemer til vannkraftverk.

Vi har fire lokasjoner i Norge: Oslo, Trondheim, Fredrikstad og Tranby, og totalt 160 ansatte. Vårt primære marked og nedslagsfelt er Norge. Vi selger i hovedsak våre varer og tjenester til aktører i den norske vannkraftsektoren.

Samtidig inngår vi i en global industriell verdikjede. Våre leveranser kan omfatte tekniske komponenter, metallprodukter, automasjonsutstyr, elektronikk, transport og prosjektbaserte tjenester. Dette gjør det viktig for oss å arbeide systematisk med ansvarlighet i leverandørkjeden.

2. Forankring av ansvarlighet

Vi støtter og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og forventer at våre leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i ledelsen og i selskapets styringssystemer. Styret har det overordnede ansvaret, mens ledelsen har ansvar for at arbeidet følges opp i praksis. Arbeidet gjennomføres i samarbeid mellom relevante funksjoner, særlig innkjøp, compliance, HMS og ledelse.

Som del av Voith-konsernet er vi underlagt konsernets overordnede prinsipper og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis. Dette omfatter blant annet krav til compliance, antikorrupsjon, menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og bærekraft. Samtidig har vi et selvstendig ansvar for å gjennomføre og dokumentere aktsomhetsvurderinger etter den norske åpenhetsloven.

Vi har dedikerte compliance-ressurser som følger opp arbeidet med etterlevelse, herunder åpenhetsloven. Compliance-funksjonen bidrar til at spørsmål knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, leverandøroppfølging og varsling håndteres i tråd med interne rutiner.

Våre sentrale retningslinjer og dokumenter omfatter blant annet Code of Conduct, Supplier Code of Conduct, rutiner for valg og godkjenning av leverandører, spørreskjema i forbindelse med åpenhetsloven, sjekkliste ved bruk av utenlandsk arbeidskraft og interne rutiner for compliance, HMS og leverandøroppfølging.

Ved inngåelse av avtaler med leverandører stiller vi krav til ansvarlig praksis. Leverandører forventes å etterleve våre prinsipper for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, HMS, miljø og etisk forretningsdrift.

3. Aktsomhetsvurderinger og metode

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger bygger på OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet er en integrert del av våre innkjøpsprosesser, leverandøroppfølging, compliancearbeid og interne styringssystemer.

I 2025 har vi oppdatert kartleggingen av leverandørkjeden. Kartleggingen omfatter 277 leverandører, hvorav 86 inngår i den prioriterte oppfølgingen. Leverandørene er fordelt på 23 land.

Prioriteringen er basert på en samlet vurdering av blant annet leverandørens betydning for virksomheten, type leveranse, geografisk tilhørighet, bransje, underleverandørkjede og tilgjengelig informasjon om leverandørens arbeid med menneskerettigheter, HMS og compliance.

Vi bruker spørreskjemaer og sjekklister som en etablert del av leverandøroppfølgingen. Spørreskjemaene omfatter blant annet styringssystemer, compliance, antikorrupsjon, barnarbeid, tvangsarbeid, menneskehandel, diskriminering, fagorganisering, HMS, arbeidstid, lønn, miljø, informasjonssikkerhet, sertifiseringer og forbindelser til land med forhøyet risiko.

Videre har vi en ekstern rådgiver som leverer støtteverktøy som bidrar til strukturering av leverandørdata, risikokartlegging, analyse, overvåking av åpne kilder og dokumentasjon av aktsomhetsarbeidet. Dette styrker vår evne til å følge opp leverandører systematisk og til å fange opp endringer i risikobildet over tid.

4. Gjennomføring i rapporteringsperioden

I rapporteringsperioden har vi videreført og oppdatert arbeidet med kartlegging og oppfølging av leverandørkjeden. Formålet med den risikobaserte prioriteringen er å sikre at oppfølgingen er målrettet og forholdsmessig.

Ved vurdering av leverandørene har vi lagt vekt på hvilken type varer eller tjenester leverandøren leverer, om leveransen er kritisk for våre prosjekter, geografisk tilhørighet, eventuell produksjon i andre land, bruk av underleverandører, tilgjengelig informasjon om HMS og arbeidsforhold, samt eventuelle risikosignaler fra åpne kilder.

Oppfølgingen skjer gjennom etablerte prosesser, blant annet bruk av spørreskjemaer, dokumentasjonsinnhenting, dialog, vurdering av land- og bransjerisiko og kontroll ved etablering av nye leverandørforhold og egnede systemer som gir oppdatert informasjonsgrunnlag til dette. Der risikobildet tilsier det, kan leverandører følges opp nærmere gjennom oppfølgingsmøter, krav om forbedringstiltak eller ytterligere dokumentasjon.



5. Kartlegging av risikoområder

Som leverandør til vannkraftsektoren kjøper vi blant annet tekniske komponenter, metallprodukter, maskinerte deler, elektronikk, transport og prosjektbaserte tjenester.

Vi har identifisert enkelte vesentlige iboende risikoområder som er relevante for vår virksomhet og bransje.

Råvarer, metaller og komponenter

Vi er avhengig av tekniske komponenter, metallprodukter, maskinerte deler og elektromekanisk utstyr. Risikoen i slike leverandørkjeder ligger ofte lenger ned i verdikjeden, særlig ved utvinning, foredling og produksjon av stål, aluminium, kobber, elektronikk og andre innsatsfaktorer. Dette kan innebære vesentlig risiko knyttet til arbeidstid, lønn, HMS, tvangsarbeid, barnarbeid eller manglende sporbarhet.

Produksjon, sammenstilling og underleverandører

Våre leveranser kan bestå av spesialtilpassede produkter og systemer som produseres, settes sammen eller bearbeides av flere leverandører og underleverandører. Jo flere ledd det er i leverandørkjeden, desto mer krevende kan det være å få full oversikt over arbeidsforholdene. Dette gjør det viktig å følge opp leverandører som benytter underleverandører i land eller bransjer med høyere iboende risiko.

Prosjektarbeid, installasjon og innleid arbeidskraft

Service, rehabilitering, modernisering og oppgradering av vannkraftanlegg innebærer for oss bruk av innleid arbeidskraft, montører, spesialister, underentreprenører og transportører. Vesentlige risikoforhold i denne delen av virksomheten kan være arbeidstid, overtidsbruk, lønnsforhold, HMS, opplæring, språkforståelse og kontroll med kontraktsledd.

HMS og sikkerhet ved teknisk arbeid

Arbeid med vannkraftteknologi og elektromekaniske systemer kan innebære håndtering av tunge komponenter, elektriske systemer, mekanisk utstyr, løfteoperasjoner og arbeid på anlegg. Dette gir en iboende HMS-risiko både for egne ansatte og for leverandører som utfører arbeid på våre vegne.

Geografisk risiko og internasjonal leverandørkjede

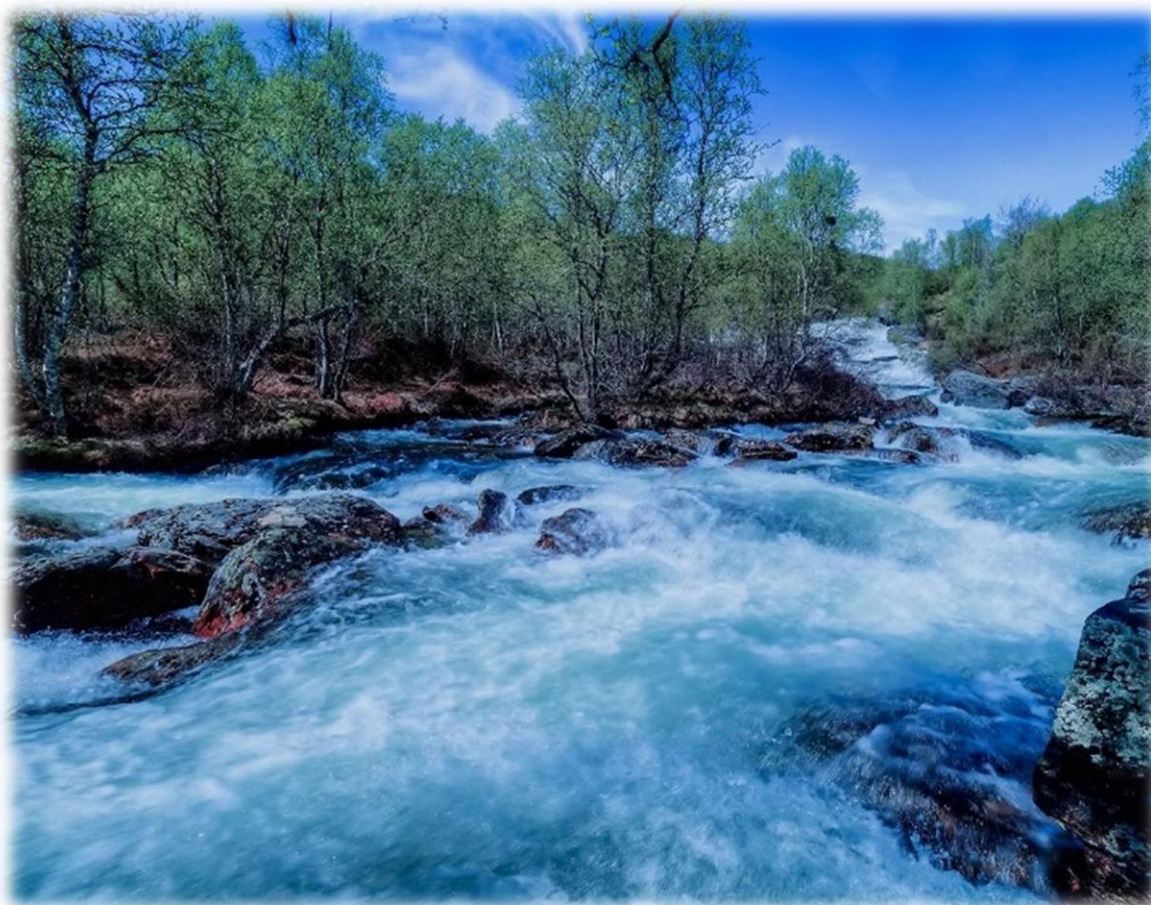
Vi har leverandører i 23 land. En internasjonal leverandørkjede gir behov for systematisk vurdering av geografisk risiko, særlig der produksjon, komponentkjøp eller sammenstilling skjer i land med svakere håndheving av arbeidstakerrettigheter, høyere korrupsjonsrisiko eller begrenset organisasjonsfrihet.

6. Avdekket risiko

Per utgangen av rapporteringsperioden er det ikke avdekket konkrete brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Det er heller ikke identifisert konkrete forhold som tilsier at vi har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser for menneskerettigheter eller arbeidsforhold. De risikoområdene som er identifisert, vurderes i hovedsak som vesentlige iboende risikoområder knyttet til bransje, geografi, råvareledd, underleverandører, prosjektarbeid og HMS.

Dersom det avdekkes indikasjoner på brudd på lover, etiske retningslinjer eller grunnleggende forventninger til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, følger vi opp saken gjennom etablerte rutiner. Dette kan omfatte dialog, dokumentasjonsinnhenting, forbedringsplaner, oppfølgingsmøter eller øvrige korrigerende tiltak. Ved alvorlige eller vedvarende forhold kan vi vurdere å begrense eller avslutte forretningsforholdet.



7. Tiltak for god leverandøroppfølging

Vi arbeider kontinuerlig med å identifisere og følge opp risikoområder i både leverandørkjeden og egen virksomhet. Tiltakene skal være forholdsmessige og risikobaserte, og oppfølgingen prioriteres der risikoen vurderes som mest vesentlig.

Basert på kartleggingen og vurderingene som er gjennomført, vil vi videreføre følgende tiltak:

Oppfølging av prioriterte leverandører

De prioriterte leverandørene følges opp gjennom dokumentasjonsinnhenting, oppdatert leverandørinformasjon, vurdering av underleverandørkjeder, dialogmøter og oppfølging av eventuelle mangler eller uklarheter.

Leverandørkrav og dokumentasjon

Vi stiller krav til leverandører gjennom Supplier Code of Conduct, kontrakter, innkjøpsrutiner og øvrige styringsdokumenter. Vi benytter også spørreskjemaer for å kartlegge leverandørens arbeid med menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS, compliance, miljø og informasjonssikkerhet.

Kontroll ved nye leverandørforhold

Før nye leverandørforhold etableres, gjennomføres relevante kontroller. Dette kan omfatte vurdering av landrisiko, offentlig tilgjengelig informasjon, compliance-hendelser, finansiell situasjon og andre forhold som kan ha betydning for leverandørens egnethet.

Vi benytter blant annet Voith Integrity Check process, som er en automatisk nettbasert risikoscreening av leverandører. Verktøyet sjekker etter røde flagg som bestikkelser, bedrageri, antitrustbrudd, korrupsjon og barnearbeid på både engelsk og leverandørens lokale språk. Verktøyet skanner også Verdensbankens sanksjonsliste.

Oppfølging av innleid og utenlandsk arbeidskraft

Vi viderefører rutiner for oppfølging av innleid og utenlandsk arbeidskraft. Dette omfatter blant annet kontroll av arbeidsavtaler, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, HMS og krav etter relevant regelverk.

Leverandørrevisjoner og oppfølgingsmøter

Vi kan gjennomføre leverandørrevisjoner eller oppfølgingsmøter der risikoen tilsier det. Dette kan være aktuelt for leverandører med kritiske leveranser, leverandører i land eller bransjer med forhøyet risiko, eller leverandører hvor dokumentasjonen er mangelfull.

Dersom det avdekkes forhold som krever oppfølging, vil vi vurdere konkrete forbedringstiltak. Dette kan omfatte krav om dokumentasjon, korrigerende tiltak, tidsfrister, oppfølgingsmøter eller revisjon. Dersom en leverandør ikke viser vilje eller evne til å rette opp alvorlige forhold, kan vi vurdere å begrense eller avslutte samarbeidet.

8. Kontakt og innsyn



Vi skal være åpne om arbeidet med åpenhetsloven. Denne redegjørelsen er en del av vår eksterne kommunikasjon om hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Internt kommuniseres relevante krav og forventninger gjennom selskapets etablerte kanaler, rutiner og opplæring. Leverandører og forretningspartnere gjøres kjent med våre forventninger gjennom kontrakter, retningslinjer, spørreskjemaer og dialog.

Informasjon om kritikkverdig forhold kan meldes til vår rapporteringskanal <https://voith.integrityline.app/>

Alle henvendelser om Voiths arbeid med åpenhetsloven kan sendes til compliance.vho@voith.com.

Ved mottak av informasjonskrav etter åpenhetsloven vil vi behandle henvendelsen i tråd med lovens krav. Henvendelser skal som hovedregel besvares innen tre uker. Dersom forespørselen er omfattende, eller det er behov for å innhente ytterligere informasjon, kan svarfristen forlenges i tråd med lovens regler. Avsender vil i så fall bli informert om forventet behandlingstid.

Alle henvendelser behandles på en måte som ivaretar kravene i åpenhetsloven, personvern hensyn og eventuelle forretningsensitive opplysninger.

Andreas Christian Wellmann
Styreleder

Christian Bender
Styremedlem

Hilde Larsen Digre
Styremedlem

Arild Brovold
Styremedlem

Geir Småøien
Styremedlem

Thomas Mahnke
Daglig leder